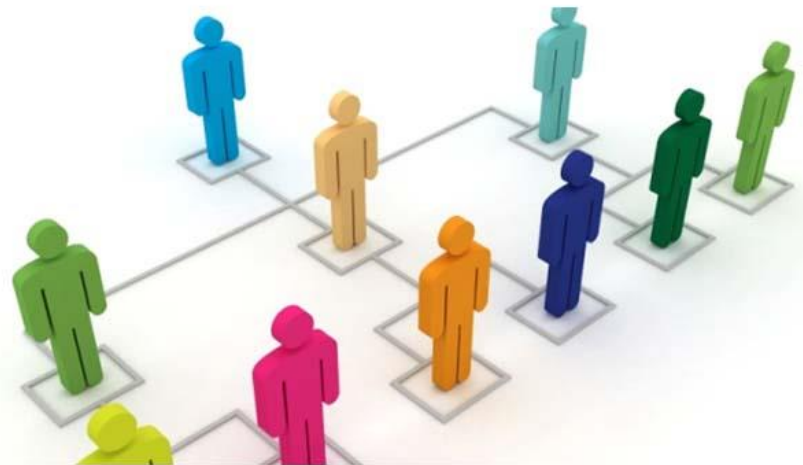


# *MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE*

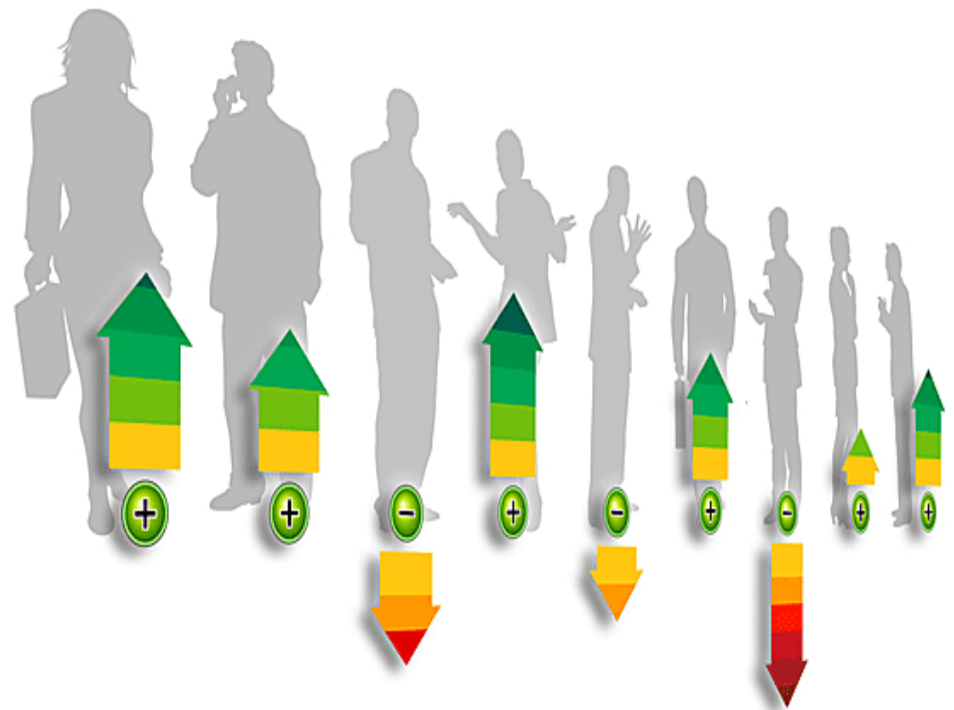
*DISCIPLINA: ADMINISTRAREA FIRMEI*

*CLASA: a XI-a*



# DEFINIȚIE

*Definiție: managementul resurselor umane este activitatea organizațională care permite folosirea eficientă a angajaților pentru a atinge scopurile organizaționale și individuale.*



# OBIECTIVELE SPECIFICE MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE

să folosească eficient abilitățile și deprinderile angajaților;

să ofere organizației angajați bine pregătiți și motivați;

să mențină nivelul de satisfacție a angajatului față de locul de muncă;

să dezvolte și să mențină un standard de calitate a mediului în care angajații își desfășoară activitatea;



# OBIECTIVELE SPECIFICE MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE

să comunice politicile de personal tuturor angajaților;

să ajute la menținerea eticii profesionale;

să susțină introducerea schimbărilor benefice pentru indivizi, grupuri și organizații.



# ACTIVITĂȚI SPECIFICE MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE

planificarea personalului;



recrutarea personalului;



selecția personalului;



pregătirea și dezvoltarea profesională a  
personalului;



# ACTIVITĂȚI SPECIFICE MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE

salarizarea personalului;



evaluarea personalului;



motivarea personalului;



promovarea personalului.



# ÎNTREBĂRI?



# VĂ MULȚUMESC PENTRU ATENȚIA ACORDATĂ!

