

# TIPURI DE STRUCTURI ORGANIZATORICE

Disciplina: Administrarea firmei

Clasa: a XI - a

După modul de exercitare  
a autorității în organizație:

**STRUCTURA  
TRADIȚIONALĂ**

**STRUCTURA  
BIROCRATICĂ**

# STRUCTURA TRADIȚIONALĂ - CARACTERISTICI -

Drepturile, obligațiile sunt reglate prin obiceiuri;

Conducătorii dețin autoritatea în virtutea unei succesiuni ereditare;

Se manifestă mentalitatea că ce s-a întâmplat în trecut se va întâmpla și în continuare.

Dimensiunile autorității sunt stabilite și consolidate prin obiceiuri.

# STRUCTURA BIROCRATICĂ

## - CARACTERISTICI -

Existența unor metode, reguli și proceduri scrise prin care se reglementează funcționarea întregii organizații;



Se elimină arbitrariul, deoarece diferitele situații se rezolvă conform unor proceduri și reguli precise și nu pe baza inspirației personale a conducătorului;



Statutul și rolul fiecărui membru al organizației este bine delimitat, fapt pentru care autoritatea conducătorului față de subordonați este limitată;



Relațiile șef – subordonat sunt impersonale, iar comunicările oficiale;



Funcțiile și posturile sunt ordonate într – o ierahie strictă.

# STRUCTURA BIROCRATICĂ

## - CARACTERISTICI -

Presupune disciplină și supunere „oarbă” față de ordinea reglementată prin documente;



Membrii organizației manifestă o atitudine caracterizată prin lipsa de motivație;



Selecția și promovarea se realizează în funcție de vârstă și vechime și nu în funcție de rezultate;



În timp devine ineficientă, deoarece acceptă cu greu schimbările, având cea mai ridicată tendință spre rigidizare.

După capacitatea de  
adaptare la nevoi:



```
graph LR; A[După capacitatea de adaptare la nevoi:] --- B[Structura mecanicistă]; A --- C[Structura organică]
```

Structura mecanicistă

Structura organică

# STRUCTURA MECANICISTĂ

# STRUCTURA ORGANICĂ

Capacitatea de funcționare în condițiile unui mediu stabil, liniștit și slabă capacitate de adaptare la modificările de mediu;

Capacitate de adaptare la condițiile instabile ale mediului;

Activitățile și sarcinile sunt descompuse în compartimente specializate și regrupate în compartimente;

Apariția frecventă a unor noi situații și probleme noi nu mai permit descompunerea și atribuirea sarcinilor pe specializări stricte;

Fiecărui post i se stabilește precis conținutul;

Sarcinile individuale sunt permanent modificate pentru a fi adaptate noilor probleme;

## STRUCTURA MECANICISTĂ

## STRUCTURA ORGANICĂ

Se comunică, în special, pe verticala sistemului, strict în probleme de serviciu;

Comunicările sunt stabilite ca urmare a cerințelor de rezolvare a problemelor;  
Se elimină caracterul imperativ al ordinelor, deciziilor, fiind înlocuite de un sistem de consiliere reciprocă.

Grad înalt de specializare, standardizare și formalizare;

Absența divizării, standardizării și formalizării, elimină barierele în comunicare;

Este o structură care funcționează ca un mecanism cu tendințe accentuate spre îmbătrânire.

Este o structură suplă, dinamică.

ÎNTREBĂRI?



VĂ MULTUMESC PENTRU  
ATENȚIE!

